

## **WARUNKI I SPOSÓB WYKONANIA ZAMÓWIENIA**

### **ochrona osobowa budynku CTH mieszczącego się przy Alei 3 Maja 6 w Ostrowcu Świętokrzyskim**

1. bezpośrednia ochrona fizyczna nieruchomości zabudowanej położonej w Ostrowcu Świętokrzyskim przy Alei 3 Maja 6, każdorazowo wykonywana przez jednego umundurowanego pracownika ochrony w okresie od 1 września do 31 grudnia 2023 r. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia pracowników pełniących bezpośrednią ochronę fizyczną w budynku CTH na podstawie umowy o pracę:
  - a) ochrona całodobowa,
  - b) orientacyjna liczba godzin ochrony osobowej wynosi 2928,
  - c) budynek OBK objęty jest monitoringiem wizyjnym,
2. konserwacja urządzeń sygnalizacji włamania i napadu zainstalowanych w budynku CTH mieszczącym się przy Alei 3 Maja 6 w okresie 1 września do 31 grudnia 2023 r. – jeden raz w okresie obowiązywania umowy,
3. odległość siedziby Wykonawcy/siedziby oddziału Wykonawcy/miejsca stacjonowania grupy interwencyjnej Wykonawcy od siedziby Zamawiającego nie może być większa niż 10 km,
4. niedopuszczalne jest zatrudnianie pracowników realizujących zadania ochronne na podstawie umów cywilnoprawnych, co oznacza, że każda roboczogodzina w ramach realizowanej umowy, musi być wypracowana przez pracownika ochrony wyłącznie w ramach stosunku pracy,
5. Wykonawca, najpóźniej w dniu zawarcia umowy oraz w trakcie jej realizacji, na każde wezwanie zamawiającego zobowiązuje się przedstawić bieżące dokumenty potwierdzające, że przedmiot umowy jest wykonywany przez osoby będące pracownikami wykonawcy;
6. Zamawiający wymaga, aby do wykonania przedmiotu umowy został skierowany personel, którego wynagrodzenie za pracę jest równe lub przekracza równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z 15 września 2022 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. 2022 poz. 1952).

7. Jeżeli Zamawiający poweźmie informację o naruszeniu przez Wykonawcę powyższych zobowiązań, niezwłocznie zawiadomi o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy w celu podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie. Obowiązek znajduje zastosowanie w szczególności w przypadku, gdy personel Wykonawcy będzie świadczył usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej zamiast na podstawie umowy o pracę;