

Załącznik Nr 5
do zarządzenia nr 23/2023
Dyrektora MCK
z 19 września 2023 r.

KODEKS ETYCZNY PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO CENTRUM KULTURY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

WPROWADZENIE

§1

1. Postanowienia Kodeksu Etycznego Pracownika Miejskiego Centrum Kultury w Ostrowcu Świętokrzyskim opierają się na fundamentalnych wartościach takich jak sprawiedliwość, bezstronność, prawda i praworzędność, rzetelność, lojalność, przejrzystość, równość, odpowiedzialność, neutralność, uczciwość, godność, skromność, tolerancja, szacunek oraz poszanowanie praw człowieka. Właśnie tymi zasadami powinni kierować się wszyscy pracownicy MCK zarówno w miejscu pracy jak i poza nim, zarówno w relacjach z przełożonymi i współpracownikami jak i uczestnikami życia kulturalnego w Ostrowcu Świętokrzyskim.

2. Głównym motywem wprowadzenia Kodeksu jest nie tylko troska o jak najwyższy poziom pracy świadczonej przez osoby zatrudnione w Miejskim Centrum Kultury, ale również zwiększenie uczestnictwa mieszkańców miasta w procesie partycypacji w kulturze a także wzrost zaufania do MCK jako samorządowej instytucji kultury.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§2

1. Celem Kodeksu jest określenie wartości nadrzędnych, zasad i standardów postępowania pracowników Miejskiego Centrum Kultury obowiązujących przy wykonywaniu przez nich obowiązków służbowych. Od tego w dużej mierze zależy dobre imię, wizerunek i społeczny odbiór instytucji. Pracownicy MCK winni być osobami godnymi zaufania publicznego nie tylko dla odbiorców szeroko pojętych dóbr kultury, ale i ogółu społeczności.

2. Pracownicy kultury traktują swoją pracę jako misję i tworzą grupę zawodową, która ma swój etos i posłannictwo społeczne. Nakłada to na nich zadania rozpoznawania, zaspokajania i rozwijania potrzeb kulturalnych, estetycznych, rozrywkowych, informacyjnych, edukacyjnych oraz naukowych. Szczególną ich powinnością jest stwarzanie możliwości swobodnego i powszechnego dostępu do lokalnych, regionalnych, narodowych a także światowych zasobów kultury we wszystkich jej przejawach oraz szeroko pojętego dziedzictwa kulturowego. Pracownicy MCK swoją pracą przyczyniają się do rozwoju kulturalnego i cywilizacyjnego zarówno poszczególnych jednostek jak i ogółu lokalnej społeczności.

WARTOŚCI I ZASADY SZCZEGÓLNE

§3

1. Pracownicy MCK zobowiązani są do:
 - a. świadczenia usług najwyższej jakości z jednakową sumiennością na rzecz wszystkich odbiorców bez wyjątku, szanując cechujące ich różnice etniczne, światopoglądowe, środowiskowe, intelektualne czy sprawnościowe,
 - b. kierowania się zasadą równych szans i poszanowania praw człowieka, w tym szczególnie prawa swobodnego dostępu do wiedzy, informacji i kultury, respektując przy tym prawa autorskie i własności intelektualnej,

- c. podejmowania swoich działań w sposób jawny, zawsze będąc gotowym uzasadnić swoje decyzje i działania.
2. Poufność obowiązuje pracowników MCK w zakresie określonym w przepisach prawa.
3. Pracownicy Miejskiego Centrum Kultury rzetelnie, sumiennie i lojalnie wykonują czynności zawodowe zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem i przepisami wewnętrznymi MCK, według swej najlepszej woli, wiedzy i umiejętności dążąc do osiągnięcia jak najlepszych wyników swojej pracy. Dotrzymują ustalonych terminów oraz własnych zobowiązań. Przedkładają dobro wspólne nad własny interes, nie uchylają się od podejmowania decyzji oraz w razie potrzeby nie uciekają od przyznania się do ewentualnych błędów i pomyłek a także naprawiania ich skutków.
4. Każdy pracownik zatrudniony w MCK ponosi odpowiedzialność za jakość i zakres czynności, które sam wykonuje lub zleca do wykonania innym. Pracownik MCK nie uchyla się od przyjęcia odpowiedzialności za swoje słowa, decyzje i działania, poddaje się wszelkim formom kontroli wewnętrznej i zewnętrznej zgodnie z obowiązującym prawem oraz procedurami wewnętrznymi MCK.
5. Pracownika MCK cechuje umiejętność pracy zespołowej, wykazywanie inicjatywy w rozwiązywaniu problemów i w realizacji przedsięwzięć. Pracownik MCK chętnie dzieli się doświadczeniem zawodowym ze współpracownikami oraz wykazuje lojalność wobec nich. Bez względu na okoliczności wszystkich traktuje jednakowo oraz bezstronnie, unikając tendencyjnego wartościowania.
6. Pracownik MCK jest życzliwy, zapobiega napięciom w pracy i rozładowuje je. W związku z tym stanowczo przeciwstawia się praktykom dyskryminującym osobę bądź grupę osób, a zwłaszcza nie dopuszcza w miejscu pracy do stosowania mobingu i stalkingu.
7. Pracownik MCK jest lojalny wobec swoich zwierzchników oraz powściągliwy i rozważny w publicznym wypowiedaniu poglądów na temat pracy swojej firmy. Dbą o dobre imię swojej instytucji, działa na rzecz wykreowania i utrwalenia jej pozytywnego wizerunku.
8. Pracowników MCK cechuje wysoka kultura osobista oraz miły, wyrozumiały i cierpliwy stosunek do osób, z którymi się kontaktują. Pełniąc rolę służebną wobec

odbiorców, pracownicy kultury z szacunkiem i otwartością traktują wszelką wyrażaną przez nich krytykę. Niezwłocznie i uczciwie reagują na zgłaszane skargi. Wykazują dbałość o powierzone mienie. Respektują zasady posługiwania się sprzętem i oprogramowaniem komputerowym (licencje, prawo autorskie).

9. Pracownik MCK dba o rozwój własnych kwalifikacji i kompetencji poprzez samokształcenie i udział w szkoleniach, jest otwarty na współpracę i korzystanie z doświadczenia i wiedzy zwierzchników, kolegów a także podwładnych. Nie podejmuje żadnych prac ani zajęć, które kolidują z obowiązkami służbowymi, a przy tym stara się, aby jego postępowanie było jawne, zrozumiałe i powszechnie akceptowane, wolne od wszelkich podejrzeń dotyczących przyjmowania jakichkolwiek korzyści materialnych lub osobistych. Unika zaangażowania w jakiegokolwiek praktyki nieetyczne, które mogą być mu sugerowane lub zalecane. Wiąże się z tym wymóg ujawniania wszelkich prób marnotrawstwa środków publicznych, nadużywania władzy lub korupcji. Pracownik ma obowiązek reagować na wszelkie przejawy odstępstwa od zasad etyki zawodowej ze strony innych osób zatrudnionych w MCK.

10. Praca jest nie tylko obowiązkiem ale niesie ze sobą również uprawnienia m.in. do godziwej zapłaty i odpowiednich warunków pracy. W związku z tym pracownicy MCK mają prawo upominania się o godne wynagrodzenie, odpowiadające ich kwalifikacjom i wykonywanym obowiązkom. Nie powinni jednak uzależniać jakości wykonywania swych zadań od wysokości otrzymywanego wynagrodzenia.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§4

1. Przestrzeganie postanowień Kodeksu stanowi podstawowy obowiązek wszystkich pracowników Miejskiego Centrum Kultury. W jego rozumieniu pracownikiem jest każda osoba zatrudniona w MCK bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy.

2. Kodeks Etyczny Pracownika MCK w Ostrowcu Świętokrzyskim został przyjęty do stosowania w dniu 19 września 2023 r.
3. Wszyscy pracownicy nowo zatrudniani w MCK są zobowiązani do zapoznania się z postanowieniami Kodeksu oraz do przestrzegania jego zapisów.
4. Kodeks zostanie podany do publicznej wiadomości w celu poinformowania mieszkańców Ostrowca Świętokrzyskiego o standardach zachowania i wykonywania obowiązków służbowych, jakich mogą oczekiwać od pracowników MCK. Treść Kodeksu zostanie ogłoszony na stronie internetowej <https://www.mck-ostrowiec.4bip.pl/>.
5. Zmiana postanowień Kodeksu jest możliwa na wniosek grupy co najmniej pięciu pracowników MCK. Decyzja o zmianie zapada w drodze głosowania większością zwykłą w obecności co najmniej 2/3 stanu zatrudnionych pracowników.
6. W przypadku stwierdzenia naruszeń postanowień Kodeksu pracodawca podejmuje odpowiednie działania, wynikające z przepisów prawa pracy.

Jacek Kowalczyk
Dyrektor MCK